

Vordenken zum Mitdenken



**Evaluation
Development**

Widmung

Unser Dank gilt unseren Kunden. Seit 1989 schenken sie uns ihr Vertrauen. Wir freuen uns darauf, sie weiterhin auf ihrem Weg zu grösserem Unternehmenserfolg zu unterstützen.



Vision

Zukunftsorientiert – kundenspezifisch mit 3 Stufen

Unser 2-Stufen-Modell «Evaluation - Development» ist der Ansatz, kundenspezifische, zukunftsorientierte Problemlösungen im Bereich Personalmanagement zu erarbeiten und umzusetzen:

- Wir sichern Ihnen durch die Anwendung unseres Modells im Human Resources Management den strategischen Vorsprung.
- Wir wollen auf dem Gebiet der personalnahen Unternehmensberatung international Ihr bevorzugter Partner sein.

- Wir wachsen zusammen mit Ihnen an Ihren Herausforderungen.
- Wir messen unsere Beratung an Ihrem Gesamterfolg und Praxisnutzen.



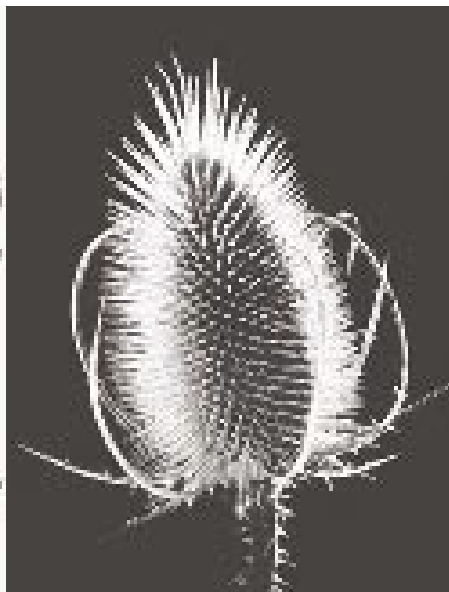
Herausforderung

Details und das Ganze sehen

Die Rahmenbedingungen für Unternehmen werden immer schwieriger. Deshalb sind heute neue Möglichkeiten zur Personalsuche und neue Auswahlinstrumente systematisch zu nutzen und konsequent weiterzuentwickeln.

Fehlbesetzungen auf Stufe Management sind teuer und können die Existenz eines Unternehmens gefährden. Neue Mitarbeiter sollen in den bestehenden Teams zu wertvollen Synergien führen.

Die Zusammensetzung von Management- Teams sowie die Persönlichkeit und speziellen Fähigkeiten der Führungskräfte bestimmen den künftigen Unternehmenserfolg. Sind neue Führungskräfte ins Unternehmen integriert, stellt sich die Frage der kontinuierlichen Weiterentwicklung und langfristigen Bindung.



Die professionelle Rekrutierung von Führungskräften sowie die systematische Beurteilung und Förderung ihres Potentials sind heute entscheidende Wettbewerbsfaktoren. Wir nehmen die Herausforderungen an, die sich unseren Kunden stellen. Und geben klare Antworten auf Fragen wie:

- Was zeichnet eine «wirksame» Führungskraft aus?
- Wer kann unternehmerische Veränderungsprozesse aktiv mitgestalten?
- Wer verfügt über das Potential, künftig eine Schlüsselrolle bei der Sicherung des langfristigen Unternehmenserfolgs einzunehmen?

- Wie werden Führungskräfte gezielt gefördert und ihren Fähigkeiten und Neigungen entsprechend eingesetzt?
- Wie gehen wir mit den Anforderungen und Folgen einer verstärkten bereichsübergreifenden und multikulturellen Team-Arbeit um?

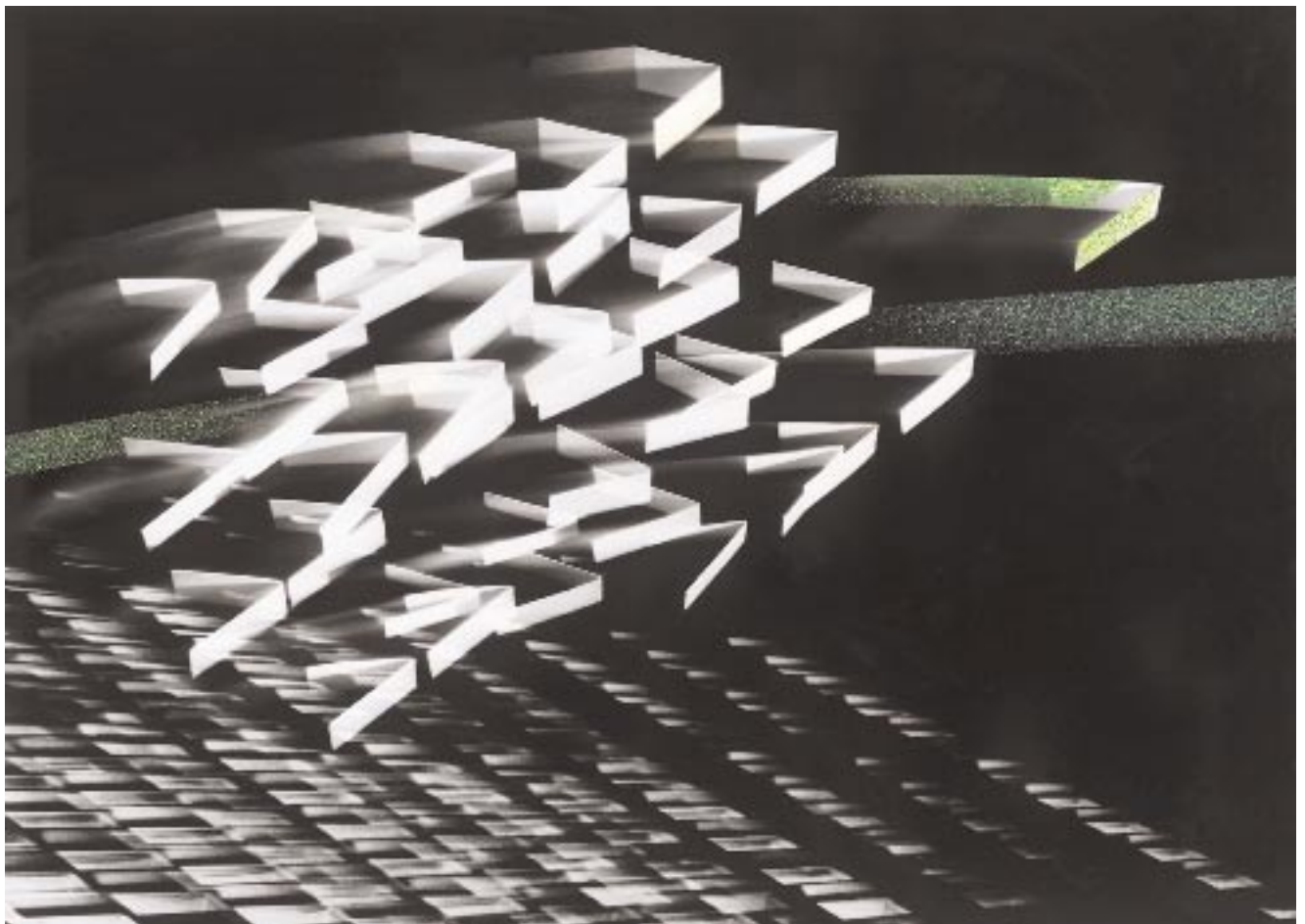
Zielsetzung unserer Beratung

Strategischer Vorsprung unserer Kunden

Wir helfen, Ihren Unternehmenserfolg zu steigern.
Mit unseren Auftraggebern erarbeiten wir Lösungen nach Mass für die Bereiche Evaluation und Development – und setzen sie auch um.

Dank einer professionellen Evaluation minimieren wir das Risiko einer Fehlbesetzung auf Stufe Management. Wir übernehmen die Gesamtverantwortung für die Besetzung anspruchsvoller Managementpositionen.

Unsere Kunden unterstützen wir bei der zielorientierten, systematischen Weiterentwicklung ihrer Führungskräfte.

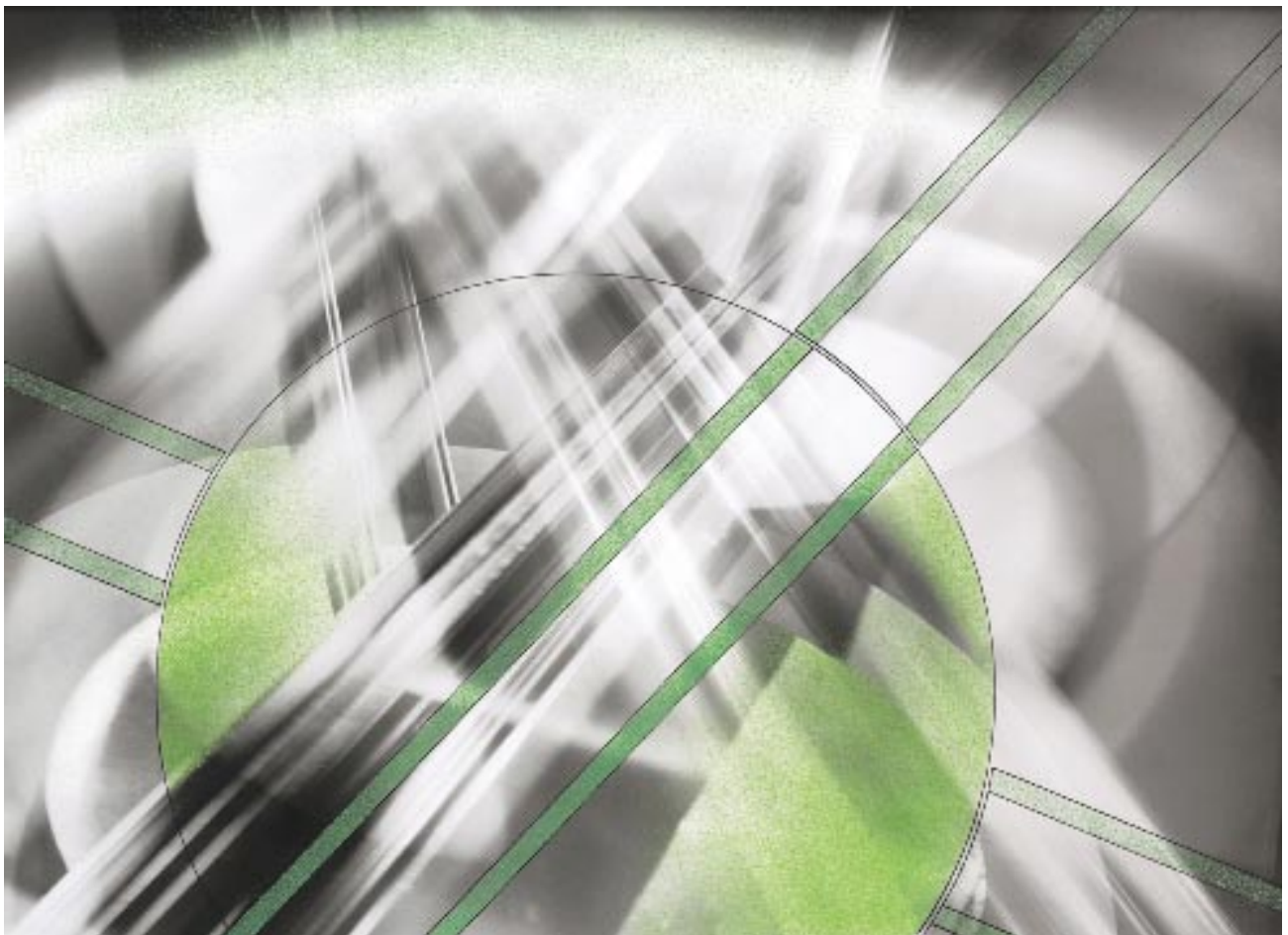


Kompetenz-Drehscheibe

Wir verstehen uns als Drehscheibe zwischen Unternehmen und qualifizierten Managern auf dem Arbeitsmarkt.

Wir eröffnen unseren Kandidaten interessante Schlüsselpositionen mit Karriereperspektiven.

Unser faires, systematisches Evaluationsverfahren liefert den Kandidaten fundierte Entscheidungsgrundlagen für eine berufliche Neuorientierung oder für die Planung ihrer Laufbahn.



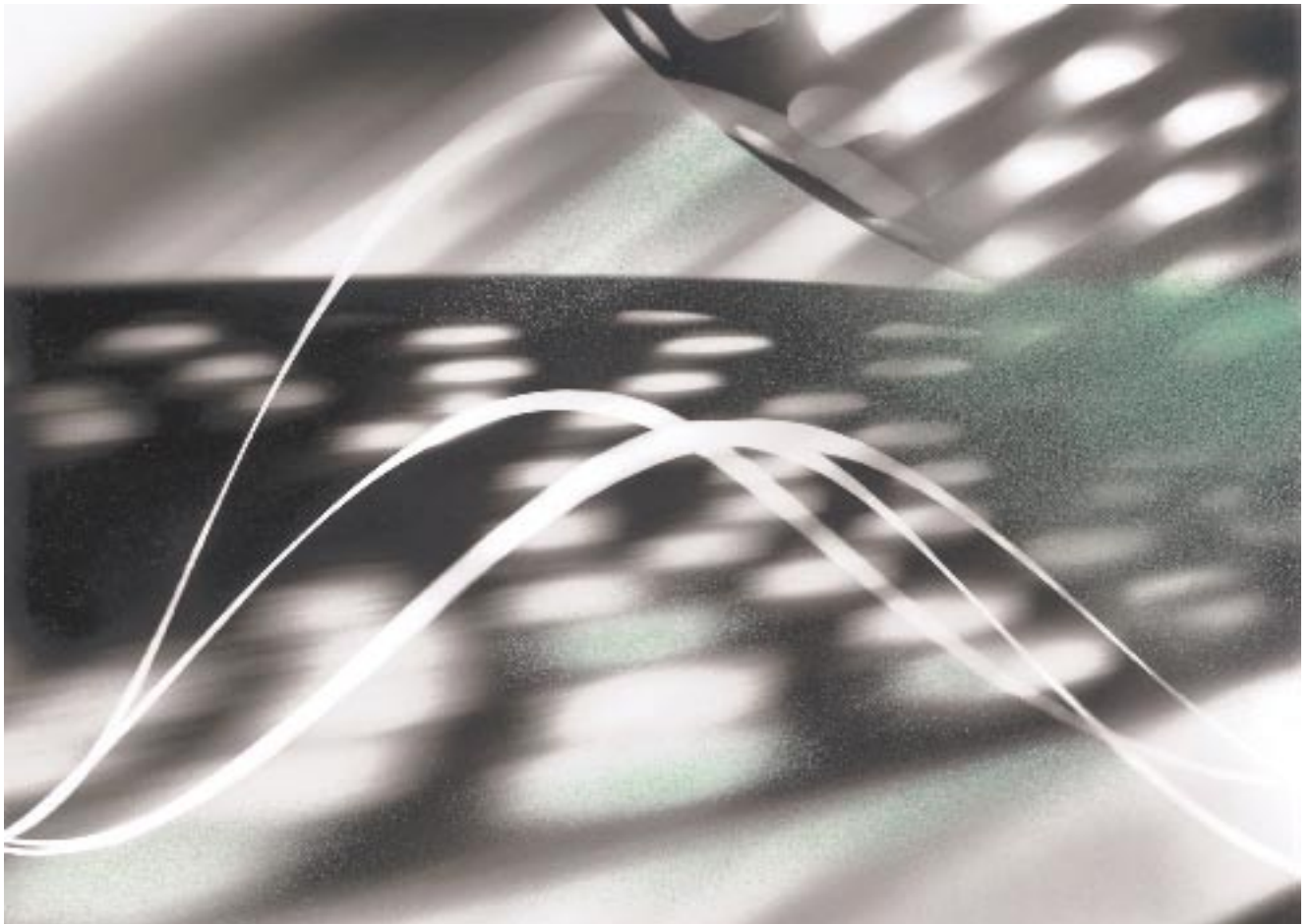
Unsere Verpflichtungen

Geplante Projektphasen

Aufgrund hoher Identifikation mit den uns anvertrauten Aufgaben garantieren wir den **hohen** Qualitätsstandard.

Transparente Konditionen, Diskretion und Fairness sind für uns Basis einer langfristigen Zusammenarbeit.

Schutz vor unerfreulichen Überraschungen durch situationsadäquate Planung und ausgewogene Gestaltung der einzelnen Projektphasen.



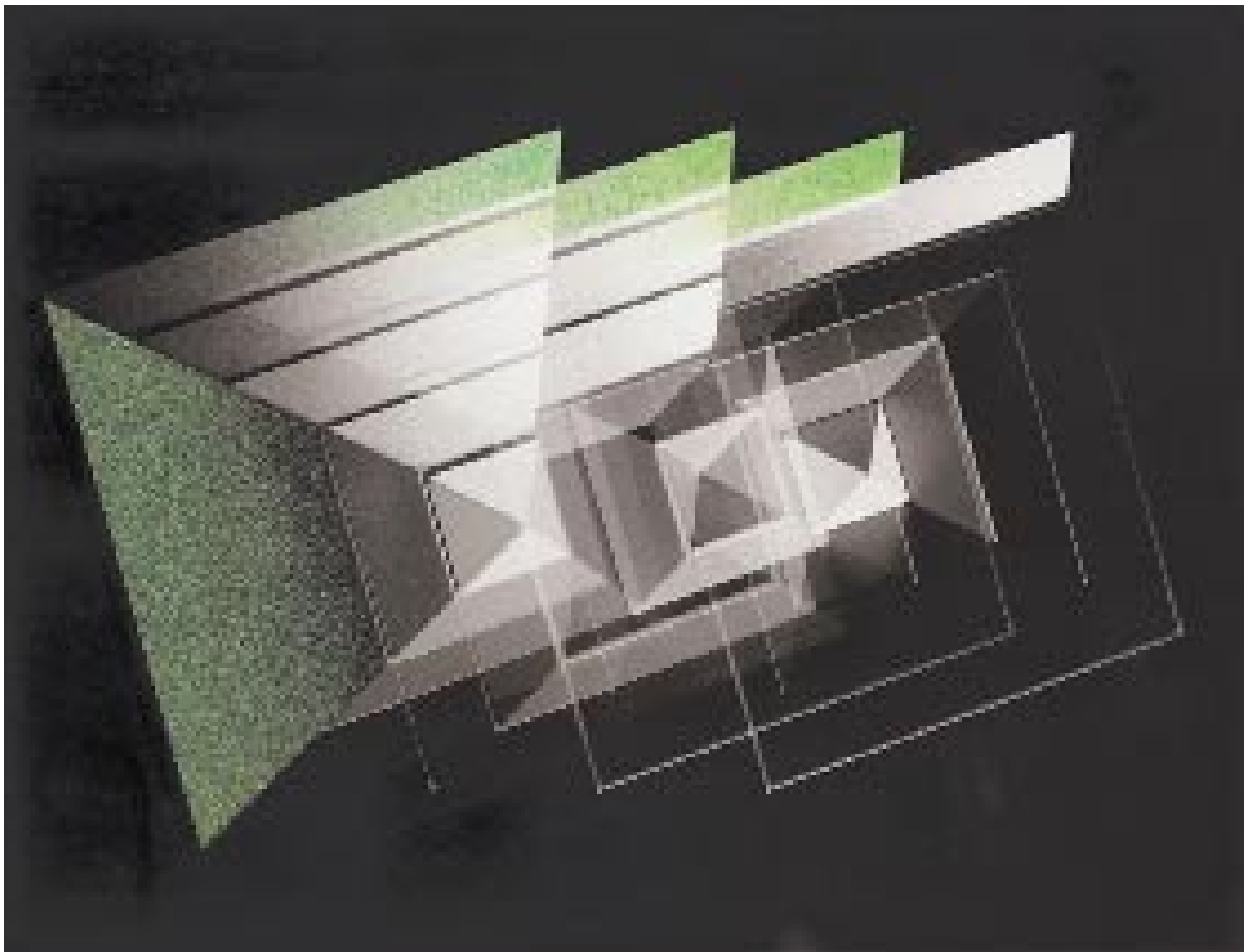
Unser Team

Businesskompetenz
Prozesskompetenz
Methodenkompetenz

Heterogen zusammengesetzte Teams aus Managern mit Führungserfahrung und ausgewiesenen Spezialisten mit Consulting- Background beraten Sie als Kunde.

ime-Berater haben ein abgeschlossenes Universitätsstudium und bilden sich permanent weiter. Sie verfügen über ein breites Spektrum an Business-, Prozess- und Methodenkompetenz.

Erfahrene Praktiker mit fundierten Branchenkenntnissen bilden ein eingespieltes, lösungsorientiertes Beratungsteam.



ime services

Evaluation

Management Audit
Management Assessment
Analyses of Management Potential

Development

Development Pool
Executive Team Building
Executive Team Development
Management Team Development

Zielgruppen

Aufsichts- und Verwaltungsräte
Geschäftsleitungsmitglieder
Divisionsleiter
Spartenverantwortliche

Wir freuen uns, Ihnen bei einem
unverbindlichen Kontaktgespräch
unsere Dienstleistungen vorzustellen.

Auf Wunsch vermitteln wir Ihnen
gerne Referenzen.



Management Consulting

ime – St. Gallen

Kirchlistrasse 29
CH-9010 St.Gallen
Telephone +41 71 242 62 62
Telefax +41 71 242 62 82

ime – Zürich

Schaffhauserstrasse 331
CH-8050 Zürich
Telephone +41 44 206 60 60
Telefax +41 44 206 60 66

<http://www.ime-consulting.com>